

«Гусар» в лицахСергей Улыбин: «Моя жизнь
непрерывно связана с заводом»
стр. 2**Карьера**Первая работа на «Гусаре»:
школьники трудятся на ПСК
стр. 3**Поздравление**Команда «Гусара» заняла 2 место
в крупнейшей трейл-эстафете
стр. 4**Интервью**

Начальник гаража автотранспорта Максим Лямин: «У нас все водители – суперпрофессионалы»

Транспортный участок – одно из заводских подразделений, которое не занимается выпуском продукции, но без него предприятию не обойтись. На заводе «Гусар» грузоперевозки и пассажирские перевозки осуществляют опытные водители, а техническое обслуживание автомобилей – высококвалифицированный ремонтный персонал транспортного участка. Многие из этих людей всю жизнь посвятили любимому делу.

Перевозки, погрузка-разгрузка и экспедирование грузов – это основные функции транспортного участка. Производственная деятельность завода требует физического перемещения большого объема разнообразных грузов вне и внутри пред-

Сколько транспорта в автопарке «Гусара» и сколько водителей в штате?

На транспортном участке 22 единицы транспорта: 10 легковых машин, грузовые транспортные средства и спецтехника. Есть бригада слесарей

целиком и полностью. Они не только с пункта назначения доставляют груз, но при необходимости занимаются погрузкой и размещением. Водители вместе со мной отслеживают регламентные сроки технического ремонта автомобилей. Мелкий ремонт делают сами.

Водители не закреплены на одной машине, они работают на разной технике по необходимости, замещают тех, кто в отпуске или на больничном. Конечно, с соответствующей категорией. У нас есть бокс с автомойкой, эти обязанности выполняют также водители. Транспорт всегда должен быть чистым, что внутри, что снаружи. Мы же гостей встречаем, наших сотрудников перевозим.

Какой самый необычный груз приходилось перевозить?

Вроде ничего такого не было на моей памяти. Груз тогда необычен, когда он либо не соответствует грузоподъемности транспортного средства, либо у него большие габариты. Естественно, ни то, ни другое мы перевозить не имеем права.

Каков функционал спецтранспорта?

В основном, наш автопарк стандартный – это легковые автомобили, грузовики. Спецтранспорт – это самосвал, который у нас задействован на вывозе технологической стружки ежедневно с участка ЦПЗА. Мы ее вывозим в город, сдаем в специальный пункт. И этим же самосвалом регулярно отсыпает регенерат с бункера в литейном цехе. И автокран ис-

пользуем регулярно для крупногабаритных изделий, таких как шибберные задвижки, краны шаровые. Максимальная грузоподъемность погрузчика 7 тонн, а некоторые изделия достигают веса 10-12 тонн, поэтому при отгрузке готовой продукции используем кран. Плюс выполняем различные работы по подаче материала, например, строительных изделий, если необходимо. Также у нас есть трактор и фронтальный погрузчик. Трактор летом используется для уборки территории щёткой, а зимой ежедневно для снегоуборки. У нас всегда почищена территория, учитывая такую большую площадь, приходится прикладывать много старания. Также трактор в паре с фронтальным погрузчиком очень плотно задействован в литейном цехе.

Назовите, пожалуйста, главные качества хорошего и универсального водителя.

Это своевременное, а главное, качественное выполнение в полном объеме поставленных задач. Вовремя по графику выехать за грузом, получить его, доставить. У нас все водители суперпрофессионалы, у каждого водителя открыты практически все категории на управление различными транспортными средствами. Водитель должен сделать работу и не нарушить трудовое законодательство. Водитель должен быть универсальным, он не только управляет транспортным средством, а также строит благоприятный маршрут, планирует места остановок и стоянок.



приятия. На общезаводские склады и в цех бесперебойно должны доставляться от внешних поставщиков материальные ресурсы (сырье, материалы, комплектующие и т. д.). Со склада готовой продукции непрерывно должна вывозиться готовая продукция для наших заказчиков, а также отходы, другие предметы утилизации и сбыта. Внутри завода также обеспечено перемещение грузов между цехами, участками и рабочими местами.

По словам начальника гаража автотранспорта Максима Викторовича Лямина, на участке транспорта и логистики трудится много достойных водителей.

по ремонту автопогрузчиков: мы их обслуживаем, ремонтируем, проводим регламентно-техническое обслуживание. В штате гаража автотранспорта трудятся 23 человека, из них 2 слесаря, 1 водитель фронтального погрузчика, 1 тракторист и 18 водителей.

Какой функционал выполняют водители?

Ремонт транспортных средств мы выполняем в сервисном центре во Владимире. Своими силами ремонтируем исключительно погрузчики. Поэтому водители от обязанностей ремонта автомобилей освобождены, а вот обязанности экспедиторов они выполняют

Новости

В целях реализации требований ст. 212 Трудового кодекса РФ и в соответствии с Федеральным законом РФ № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» на ООО «Гусар» проводится специальная оценка условий труда (СОУТ) рабочих мест. Для выполнения этих работ привлекаются аккредитованные аттестованные испытательные лаборатории.

В 2023 году проведена стопроцентная специальная оценка условий труда всех имеющихся рабочих мест ООО «Гусар». Процесс повторной специальной оценки условий труда на вновь вводимых рабочих местах продолжается постоянно.

Основные показатели, по которым условия труда на рабочих местах производственного персонала не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда, то есть являются вредными условиями:

- повышенный уровень шума (рабочее место формовщика машинной формовки, обрубщика);
- аэрозоли фиброгенного действия (рабочее место обрубщика);
- химический фактор (рабочее место маляра, сварщика, работников литейного производства);
- повышенная температура рабочей зоны (рабочее место термиста, плавильщика, заливщика);
- тяжесть трудового процесса (рабочее место транспортировщика, обрубщика, шихтовщика). Работникам с вредными условиями труда предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, производится повышение оплаты труда не менее 4% (с момента проведения оценки), а выдача молока заменяется денежной компенсацией.

Внедрение новой техники и технологий позволяет существенно улучшить условия труда по химическим факторам, запыленности воздуха рабочей зоны, тяжести ряда трудовых операций. На основании результатов СОУТ разрабатывается план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах ООО «Гусар».

«Гусар» в лицах

Сергей Улыбин: «Я ни секунды не жалел, что связал жизнь с «Гусаром»

Сергей Александрович – один из ветеранов «Гусара», он работает на заводе с 22 июля 2002 года. За это время его не раз награждали всевозможными грамотами (областными и городскими), ценными подарками, благодарственными письмами.

Сергей, как вы начинали работать на «Гусаре»?

Так получилось, что я был в числе «первооткрывателей» завода: в дни его основания, 21 год назад, меня пригласили быть водителем генерального директора. Первая моя машина, которую купил «Гусар» через неделю после подписания уставных документов, была ВАЗ 2112. И, так как других машин не было, мы на нем что только не возили, вплоть до станка наплавки, ко-



Улыбин Сергей Александрович

60 лет, водитель генерального директора.
Женат, двое детей, двое внуков.

торый я привез из Пензы. Нас было всего семь человек тогда, поэтому работали по всем фронтам, так как это нужно было для «запуска» завода. Я работал даже на самосвале, фурах, хотя всю жизнь ездил на легковых, но это было нужно, поэтому, как всегда, под козырек – и вперед. Однажды даже на Эльбрус поднимался с руководством, практически вот он, передо мной стоял. Это было, когда налаживались отношения с поставщиками, потребителями.

В вашей семье не только вы работаете на заводе?

Можно сказать, вся моя семья здесь. Жена, с которой мы вместе уже 38 лет, и сноха работают на ПСК, сын – на станке Trevisan, сестра – в инструментально-раздаточной кладовой. И дочь

в свое время работала на МСЦ. В общем, мы продолжатели семейных традиций.

Как вы воспринимаете перемены, которые не раз были на заводе за годы вашей работы?

Моя жизнь непрерывно связана с «Гусаром» уже более 20 лет, так что когда заходят разговоры, что трудности на заводе какие-то, я всегда думаю: проходили и не такое за все это время. Но всегда была уверенность, что мы справимся с любыми трудностями и все будет хорошо – будем жить и процветать. Никогда, ни одного дня, ни секунды, я не жалел, что в свое время связал жизнь с «Гусаром». И я надеюсь, что так и буду продолжать работать во славу завода и делать все от меня зависящее для его процветания.

Заводские будни

Учебно-тренировочные мероприятия по пожарной безопасности

Главная цель тренировок по пожарной безопасности на предприятии – это обучение грамотным и оперативным действиям при

возгорании: тушению очага или предотвращению распространения огня, сообщению в МЧС и организованному выходу из здания.

В соответствии с графиком проведения противопожарных тренировок по эвакуации людей при пожаре проведена практическая объектовая тренировка

котла в результате отказа предохранительных устройств, далее случилось возгорание природного газа. Произошло поражение обслуживающего персонала

вода «Гусар» почувствовал появление характерного запаха газа и «свист». После эвакуации было обнаружено, что один человек остался в здании. Далее первый



на территории завода в модульной котельной, а также в здании общежития завода «Гусар». Тактический замысел заключался в проведении сервисных работ в помещении котельной, где произошел физический взрыв

ла ударной волной и летящими осколками технологического оборудования. Один работник оказался заблокирован в помещении котельной. Также через некоторое время дежурный охранник здания общежития за-

заметивший аварию оповестил об опасности необходимые службы и непосредственного руководителя.

В результате аварии и пожар ликвидированы своими силами без привлечения пожарной охраны. Все задействованные службы, а именно: служба охраны, служба безопасности, служба главного энергетика и ответственный руководитель учебно-тренировочного мероприятия, ведущий специалист по промышленной и пожарной безопасности отработали сценарий с привлечением боевого расчета спасателей АНО «Служба мониторинга Владимирской области».

Карьера

Первая работа на «Гусаре»

Завод «Гусар» в рамках реализации профориентационной работы организовал летнюю трудовую практику на тер-

ритории производственно-складского комплекса для школьников. Временная занятость подростков решает

важные задачи профессионального самоопределения. Это ответственный момент. Самое время узнать как можно

посмотреть, как тут всё», – рассказывает Матвей.

«У нас максимально насыщенные дни, работа несложная,

ответствии с трудовым кодексом РФ. В конце трудовой практики ребята получают заработную плату и первый опыт работы.



больше о перспективах родного города. Учащиеся школ №4 и №15 выполняют обязанности укладчиков-упаковщиков.

«Летом много времени, нужно себя чем-то занять. Да и подзаработать заодно тоже хорошо. Пришел получить опыт,

не монотонная, всё время что-то новое. Я бы хотел остаться работать еще на один месяц, но нужно готовиться к поступлению в колледж», – рассказал Александр.

На своем рабочем месте они проводят четыре часа в со-

«Гусар» дает прекрасную возможность «изнутри» увидеть работу завода, на котором ребята могут работать в будущем, узнать об особенностях профессий, познакомиться с трудовыми коллективами. Двери завода всегда открыты для выпускников школ, а также студентов профильных ВУЗов. На предприятии постоянно проводятся профориентационные экскурсии, которые знакомят с производственным процессом, а также с корпоративными традициями завода», – отметила начальник отдела управления персоналом Татьяна Цыганова.

События

«Гусар» поставит краны шаровые для компании группы «Газпром»

Краны шаровые Dn 1000 отправятся в Бабаево (Вологодская область) для одной из компаний, входящих в группу «Газпром».

Эта продукция считается нестандартной и тяжеловесной, так как каждый из кранов весит 12 тонн. У «Гусара» уже есть опыт отправки подобных грузов, поэтому отгрузка такой нестандартной продукции отлажена в полной мере.

Транспортировка подобных грузов требует особых условий, например, скорость движения спецтранспорта не должна превышать 60 км/ч. Водитель не сам строит маршрут,

ему выдается специальное разрешение, в котором уже определен и прописан маршрут, согласованный со всеми регулирующими инстанциями на пути следования.

У транспорта, перевозящего данный груз, есть свои особенности. Например, длина грузового троса для данного груза составляет 15 метров и он может раскладываться дополнительно еще на 8 метров. Машина оснащена проблесковыми маячками, которые включены во время движения.

Данный груз будет доставлен до конечной точки за два дня.



Новые люди

В июле частью команды «Гусара» стали



Тарасова Мария Владимировна
Менеджер отдела по работе с ключевыми заказчиками



Пляницын Илья Геннадьевич
Менеджер отдела общепромышленных продаж



Шрамова София Эдуардовна
Офис-менеджер отдела по работе с ключевыми заказчиками

Поздравление

Команда «Гусара» заняла второе место в первой крупнейшей корпоративной трейл-эстафете

23 июля в Суздале прошла эстафета Golden Ring Ultra Trail 100, которая входит в ТОП-30 лучших стартов России с участием более 5000 спортсменов со всего мира.

«Гусар» активно принимает участие в спортивных соревнованиях округа и области, поэтому данное крупнейшее мероприятие не стало исключением. Заводская команда из четырех человек с достоинством преодолела каждый километр дистанции.

Общая дистанция составила 34 км, она была поделена на 4 этапа: 11 км, 8 км, 8 км и 7 км.

Команду завода «Гусар» представляли:

Василий Сидоров – ведущий инженер-технолог.

Александр Веселкин – руководитель направления отдела продаж новых видов изделий.

Владимир Малахов – оператор станков с программным управлением.

Юлия Мирзоян – инженер-конструктор 1 категории

По итогам всех этапов наша команда уверенно закрепилась на втором месте с результатом 2 часа 53 минуты.

Нужно отдать должное нашим спортсменам, каждый из них ответственно подошел к участию и заблаговременно



готовился к забегу, выходил на пробежки, следил за режимом сна и отдыха, питанием.

«Я участвую в шестой раз в данном мероприятии. Попробовал разные дистанции. Каждый год сюда приезжаю, все нравится. Непередаваемая атмосфера праздника на протяжении всех дней». **Василий Сидоров**

«Хочу сказать огромное спасибо ребятам, в особенности Василию, что позвал меня поучаствовать в таком масштабном фестивале. Всем ребятам из команды спасибо за поддержку». **Юлия Мирзоян**

«Хочется поблагодарить наш завод за предоставленную возможность поучаствовать в данном мероприятии. Было очень классно!» **Владимир Малахов**



Мы гордимся нашими атлетами и знаем, что впереди у них много дистанций, которые они обязательно успешно покорят и продолжат движение вперед!

Объявление

Приведи друга!

Сообщаем об изменениях в премировании сотрудников за участие в акции «Приведи друга».

Вознаграждение участникам акции выплачивается за друзей в виде дополнительной премии в следующем порядке:

- единовременно при приеме кандидата на работу – **3000** (три тысячи) рублей;
- по истечению испытательного срока оставшаяся часть – **7000** рублей.

Особые условия акции: участнику, по рекомендации которого в ООО «Гусар» устроилось наибольшее количество друзей, но не менее пяти, выплачивается единовременная дополнительная премия в размере **20 000** (двадцать тысяч) рублей.

«Гусар» в лицах

Новое назначение



Пышкина Оксана Евгеньевна
Начальник службы охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности

Реклама



ГАЗПРОМБАНК

БАНКОВСКИЙ ДЕНЬ

Каждый четверг с 13:30 до 15:30

В холле на первом этаже

- Оформление зарплатных карт (при себе необходимо иметь паспорт)
- Консультация по банковским продуктам
- Консультация по вопросам обслуживания зарплатных карт



Менеджер Газпромбанка

Ратибор Прошкин

моб.: + 7 (920) 946-77-61
e-mail: ratibor.proshkin@gazprombank.ru



Банк ГПБ(АО). Генеральная лицензия Банка России №354

